



YOOX S.P.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI INCENTIVAZIONE AZIENDALE

YOOX S.P.A.

(redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni)

Bologna, luglio 2010



PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”), è redatto ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il “**Regolamento Emittenti**”) ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3 A del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo, ha ad oggetto il piano di incentivazione aziendale YOOX S.p.A. 2009 – 2014 (il “**Piano**”) approvato in data 8 settembre 2009 dall’Assemblea ordinaria di YOOX S.p.A. (la “**Società**” o “**YOOX**”).

Si precisa che il Piano è da considerarsi di “*particolare rilevanza*” ai sensi dell’art. 114-*bis*, comma 3 del D.Lgs. n. 58 del 1998 e successive modifiche ed integrazioni (il “**TUF**”) e dell’art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto anche ad alcuni ruoli di vertice della Società.

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

“ Amministratore ”	Indica gli amministratori della Società o delle sue Controllate
“ Amministratore Delegato ”	Indica l’Amministratore Delegato <i>pro tempore</i> della Società.
“ Azioni ”	Indica le azioni ordinarie della Società, prive di indicazione del valore nominale, assegnate ai Beneficiari del Piano.
“ Beneficiario ”	Indica il Destinatario del Piano, individuato dal Consiglio di Amministrazione della Società, al quale è assegnato il Premio.
“ Comitato per la Remunerazione ”	Indica il comitato che svolge funzioni consultive e propositive in relazione all’attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A.
“ Consiglio di Amministrazione ”	Indica il Consiglio di Amministrazione della Società.
“ Comunicazione ”	Indica la comunicazione con cui la Società attribuisce il Premio al Destinatario, regolarmente sottoscritta da quest’ultimo per accettazione.



“Controllate”	Indica le società controllate da YOOX ai sensi dell’art. 93 del TUF.
“Data di Consegna”	Indica la data in cui viene consegnato il Premio al Beneficiario.
“Data di Assegnazione”	Indica la data in cui viene deliberata dal Consiglio di Amministrazione l’assegnazione del Premio al Beneficiario.
“Destinatari”	Indica i soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere, da almeno 1 (uno) anno, con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato.
“Documento Informativo”	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell’art. 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi Paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3 A del Regolamento Emittenti.
“Gruppo”	Indica collettivamente YOOX e le società da questa controllate ai sensi dell’art. 93 del TUF.
“Premio”	Indica il premio assegnato al Beneficiario rappresentato dal Premio in Azioni e dal Premio in Denaro.
“Premio in Azioni”	Indica la componente del Premio rappresentata da Azioni YOOX, assegnate gratuitamente ai Beneficiari ai sensi del Piano e del Regolamento.
“Premio in Denaro”	Indica la componente del Premio rappresentata da denaro assegnata ai Beneficiari, ai sensi del Piano e del Regolamento.
“Piano”	Indica il piano di incentivazione aziendale YOOX S.p.A. 2009 – 2014, approvato dall’Assemblea ordinaria della Società in data 8 settembre 2009, riservato ai soggetti, individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere, da almeno 1 (uno) anno, con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato.
“Rapporto”	Indica il rapporto di lavoro subordinato fra il Destinatario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata.



“Regolamento”	Indica il regolamento avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano adottato dal Consiglio di Amministrazione della Società con delibera del 1° luglio 2010.
“Regolamento Emittenti”	Indica il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
“Società” o “YOOX”	Indica YOOX S.p.A., con sede legale in Zola Predosa (BO), via Nannetti n. 1, codice fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione presso il Registro delle Imprese di Bologna 02050461207, numero REA BO-408666.
“TUF”	Indica il D.Lgs. n. 58 del 1998, come successivamente modificato ed integrato.

1. I SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO

1.1 L’indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell’emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l’emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il Piano non è destinato a soggetti che hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di amministrazione.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell’emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano è destinato ai soggetti che, alla Data di Assegnazione, hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato da almeno 1 (uno) anno.

I suddetti Beneficiari, per partecipare al Piano, inoltre, devono sottoscrivere per accettazione la Comunicazione e copia del Regolamento del Piano.

1.3 L’indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) soggetti che svolgono funzioni di direzione indicati nell’articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2 nella società emittente azioni



Il Piano ha particolare rilevanza ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto riservato anche ai soggetti con funzioni di direzione nella Società e ai dirigenti della Società che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società, ai sensi dell'art. 152-*sexies*, comma 1, lett. c)-c.2 del Regolamento Emittenti, come richiamato dall'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a) del Regolamento Emittenti.

Nella tabella che segue, sono indicati nominativamente i Beneficiari, che alla data del presente Documento Informativo, rientrano nella suddetta categoria.

Nome	Società	Funzione
Davide Di Dario	YOOX S.p.A.	Responsabile Servizio Clienti

*b) soggetti che svolgono funzioni di direzione in una società controllata, direttamente o indirettamente, da un emittente azioni, se il valore contabile della partecipazione nella predetta società controllata rappresenta più del cinquanta per cento dell'attivo patrimoniale dell'emittente azioni, come risultante dall'ultimo bilancio approvato, come indicato nell'articolo 152-*sexies*, comma 1, lettera c)-c.3*

Non applicabile in quanto nessuna delle società Controllate da YOOX soddisfa la condizione di cui all'articolo 152-*sexies*, comma 1, lettera c)-c.3 del Regolamento Emittenti.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non applicabile in quanto YOOX non è sottoposta al controllo di alcun soggetto ai sensi delle vigenti disposizioni di legge applicabili.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

*a) dell'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-*sexies*, comma 1, lettera c)-c.2*

Oltre ai soggetti indicati al precedente Paragrafo 1.3 a), alla data del presente Documento Informativo, il Consiglio di Amministrazione della Società non ha individuato tra i Beneficiari del Piano ulteriori soggetti con



funzioni di direzione nella Società o dirigenti della Società che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società, ai sensi dell'art. 152-sexies, comma 1, lett. c)-c.2 del Regolamento Emittenti, come richiamato dall'art. 84-bis, comma 2, lett. a) del Regolamento Emittenti.

b) dell'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future in una società controllata, direttamente o indirettamente, da un emittente azioni, se il valore contabile della partecipazione nella predetta società controllata rappresenta più del cinquanta per cento dell'attivo patrimoniale dell'emittente azioni, come risultante dall'ultimo bilancio approvato, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.3

Non applicabile in quanto nessuna delle società Controllate da YOOX soddisfa la condizione di cui all'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.3 del Regolamento Emittenti.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano

Ai sensi del Regolamento non vi sono categorie di dipendenti per le quali siano state previste caratteristiche differenziate del Piano.

d) nel caso in cui, con riferimento alle stock option, siano previsti per i soggetti indicati alle lettere a) e b) prezzi di esercizio diversi tra i soggetti appartenenti alle due categorie, occorre indicare separatamente i predetti soggetti delle lettere a) e/o b), indicandone i nominativi

Non applicabile.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

La Società ritiene che il Piano costituisca uno strumento capace di:

- (a) favorire la stabilità organizzativa tramite meccanismi di *retention* (trattenimento delle risorse chiave);
- (b) coinvolgere i Beneficiari la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per la Società;
- (c) favorire la fidelizzazione dei Beneficiari, incentivandone la permanenza all'interno della stessa e sviluppando per le risorse chiave il senso di appartenenza.

2.1.1 Informazioni aggiuntive



Il Piano prevede che il Premio possa essere assegnato ai Beneficiari, individuati dal Consiglio di Amministrazione, entro un arco temporale di tre anni dalla data di approvazione del Regolamento del Piano, salvo facoltà di proroga da parte del Consiglio di Amministrazione. In particolare, tale periodo è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di stabilità, incentivazione e fidelizzazione che il Piano persegue.

Le ragioni ed i criteri in base ai quali la Società ha deciso di stabilire il rapporto tra l'assegnazione del Premio ed altri componenti della retribuzione complessiva sono riferiti, da un lato, a conciliare le finalità di fidelizzazione di cui al precedente paragrafo 2.1 e, dall'altro, a riconoscere agli interessati un beneficio complessivo allineato alle prassi di mercato.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

L'assegnazione del Premio ai Beneficiari è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altri variabili chiave.

2.2.1 Informazioni aggiuntive

Non applicabile. L'assegnazione delle azioni è gratuita non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altri variabili chiave.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

L'ammontare del Premio da corrispondere a ciascun Beneficiario è determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, tenuto eventualmente conto: (i) della retribuzione annua lorda di ciascun Beneficiario; (ii) del ruolo organizzativo e della rilevanza strategica della funzione ricoperta in ambito aziendale da ciascun Beneficiario; (iii) dell'effettiva capacità di incidere sullo sviluppo dell'attività societaria, sulla base dell'esperienza e competenza acquisita.

2.3.1 Informazioni aggiuntive

L'ammontare del Premio da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede.



- 2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile**

Non applicabile.

- 2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani**

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale, che abbiano inciso sulla definizione del Piano.

- 2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI

- 3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano**

L'Assemblea ordinaria della Società in data 8 settembre 2009 ha conferito al Consiglio di Amministrazione di YOOX ogni potere necessario od opportuno al fine di dare esecuzione al Piano, incluso il potere di procedere alle assegnazioni, l'adozione del relativo Regolamento, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari od opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano. In data 1° luglio 2010, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il Regolamento del Piano.

- 3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza**

La competenza per l'esecuzione del Piano spetta al Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione ha il potere, secondo quanto previsto nel Piano, di determinare i Beneficiari, il Premio da assegnare a ciascun Beneficiario (comprensivo del numero di Azioni oggetto del Premio in Azioni e dell'ammontare del Premio in Denaro), i termini, le condizioni e le modalità di assegnazione e di consegna del



Premio medesimo e di assumere ogni altra deliberazione necessaria per la migliore amministrazione ed attuazione del Piano

Ogni deliberazione del Consiglio di Amministrazione in merito all'interpretazione e all'applicazione del Piano sarà definitiva e vincolante per i soggetti interessati.

Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Vice Presidente, all'Amministratore Delegato e/o a uno o più amministratori, anche disgiuntamente fra loro (in questo caso, ogni riferimento contenuto nel Piano al Consiglio di Amministrazione, dovrà essere inteso come un riferimento al Presidente, al Vice Presidente, all'Amministratore Delegato o ad uno o più amministratori di YOOX); fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione del Premio al Beneficiario che sia anche Presidente e/o Vice Presidente e/o Amministratore Delegato e/o amministratore di YOOX (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato per la Remunerazione svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio di Amministrazione può deliberare la modificazione, cancellazione e sostituzione del Premio non ancora consegnato con il consenso degli interessati ovvero provvedere all'assegnazione delle Azioni ad altro Beneficiario qualora le stesse Azioni, già assegnate in attuazione del Piano, abbiano cessato di avere efficacia, ai sensi del Regolamento, nei confronti dell'originario assegnatario, il tutto in modo che il risultato corrisponda al migliore interesse della Società conformemente agli obiettivi del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione ha il potere di cessare l'esecuzione del Piano e di apportarvi ogni necessaria modificazione. L'eventuale cessazione o modificazione del Piano non avrà conseguenze sul Premio già assegnato ai Beneficiari interessati.

In caso di modificazione della normativa previdenziale e fiscale e di ogni altra normativa applicabile ovvero in caso di modificazioni nell'interpretazione ed applicazione delle medesime, il Piano potrà essere modificato o annullato, per la parte che non abbia ancora avuto esecuzione mediante l'assegnazione del Premio ai Beneficiari.



3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani

L'ammontare complessivo di Azioni da assegnare ai Beneficiari per l'esecuzione del Piano è stato determinato in n. 312.000 Azioni, con facoltà del Consiglio di Amministrazione di decidere insindacabilmente l'attribuzione al Beneficiario di Azioni di nuova emissione o di Azioni in portafoglio della Società ovvero in parte di Azioni di nuova emissione e in parte di Azioni in portafoglio, secondo le proporzioni di volta in volta stabilite dal Consiglio di Amministrazione tenuto conto dell'interesse della Società.

Per l'esecuzione del Piano l'Assemblea straordinaria della Società, in data 8 settembre 2009, ha deliberato un aumento del capitale sociale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5 e 8 cod. civ., per complessivi massimi nominali Euro 47.320,00, mediante emissione di massime n. 4.732.000 nuove azioni ordinarie YOOX aventi le stesse caratteristiche delle azioni in circolazione, parità contabile implicita di ciascuna azione pari ad Euro 0,01, di cui massime numero 312.000 azioni ordinarie riservate all'esecuzione del Piano.

Si segnala altresì che alla data del Documento Informativo, l'Assemblea ordinaria della Società, in data 7 ottobre 2009, ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione ad effettuare operazioni di acquisto e di disposizione di azioni ordinarie YOOX, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter codice civile, nonché dell'art. 132 TUF e relative disposizioni di attuazione al fine, tra l'altro, di destinare le azioni proprie acquistate al servizio di programmi di distribuzione di azioni ai dipendenti della Società o delle Controllate.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Il Piano è stato approvato con delibera dell'Assemblea ordinaria in data 8 settembre 2009. Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 1° luglio 2010, ha adottato il Regolamento del Piano.

Rispetto alla decisione di attuazione del Piano non sussiste conflitto di interesse in capo a nessun Amministratore della Società.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione



Il Piano è stato approvato dall'Assemblea ordinaria della Società in data 8 settembre 2009. Il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il relativo Regolamento in data 1° luglio 2010. Si segnala che, alla data di approvazione del Piano da parte dell'Assemblea ordinaria di YOOX, le Azioni della Società non erano quotate e non era stato istituito il Comitato per la Remunerazione.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione della Società ha proceduto in data 1° luglio 2010, all'assegnazione del Premio a favore di n. 25 Beneficiari, sulla base della proposta del Comitato per la Remunerazione definita nella riunione del 1° luglio 2010.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla data del 1° luglio 2010 (data di assegnazione del Premio e data della deliberazione del Comitato per la Remunerazione) il prezzo di mercato delle Azioni registrato sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. era pari ad Euro 5,51.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

La struttura del Piano, le condizioni, le tempistiche e le modalità di determinazione del Premio, allo stato fanno ritenere non necessario approntare alcun presidio specifico in merito, fermo restando che l'intero *iter* esecutivo si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate della Società.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI



4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'attribuzione gratuita ai Beneficiari del Premio costituito: (i) dal Premio in Azioni, che prevede l'assegnazione gratuita al Beneficiario di Azioni della Società; e (ii) dal Premio in Denaro che prevede l'assegnazione al Beneficiario di un ammontare in denaro.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

La durata del Piano e, quindi, il periodo entro il quale il Consiglio di Amministrazione avrà il potere di individuare i Beneficiari e deliberare le relative assegnazioni è fissato entro un arco temporale di tre anni dalla data di approvazione del Regolamento, salva la facoltà di proroga da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Premio assegnato al Beneficiario sarà consegnato secondo le modalità di seguito indicate:

- (a) per un ammontare corrispondente ad 1/3 del Premio, entro e non oltre il trentesimo giorno di borsa aperta successivo alla scadenza del secondo anno dalla Data di Assegnazione sempre subordinatamente al fatto che, alla Data di Consegna, sia ancora in essere il Rapporto fra il Beneficiario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata ovvero che prima di tale data non sia stato comunicato alcun tipo di recesso da parte della Società o del Beneficiario e che a tale data non sia in corso il preavviso;
- (b) per un ammontare corrispondente ai 2/3 del Premio, entro e non oltre il trentesimo giorno di borsa aperta successivo alla scadenza del terzo anno dalla Data di Assegnazione sempre subordinatamente al fatto che, alla Data di Consegna, sia ancora in essere il Rapporto fra il Beneficiario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata ovvero che prima di tale data non sia stato comunicato alcun tipo di recesso da parte della Società o del Beneficiario e che a tale data non sia in corso il preavviso.

4.3 Il termine del piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie



Il Piano non prevede un numero massimo di Azioni da assegnare in un anno fiscale. Il quantitativo di Azioni assegnate dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 1° luglio 2010 è stato complessivamente pari a n. 124.436 Azioni a favore di n. 25 Beneficiari.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizioni di tali condizioni e risultati

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo. In particolare, come già indicato al precedente Paragrafo 2.3, il Premio da assegnare a ciascun Beneficiario è stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, tenuto conto eventualmente (i) della retribuzione annua lorda di ciascun Beneficiario; (ii) del ruolo organizzativo e della rilevanza strategica della funzione ricoperta in ambito aziendale da ciascun Beneficiario; (iii) dell'effettiva capacità di incidere sullo sviluppo dell'attività societaria, sulla base dell'esperienza e competenza acquisita.

L'assegnazione del Premio ai Beneficiari è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altri variabili chiave.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Non applicabile, in quanto non sono previsti vincoli di indisponibilità sulle Azioni.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging*.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Condizione per la partecipazione al Piano è il mantenimento del Rapporto con YOOX o con una Controllata.



In particolare, il Piano prevede che, nel caso in cui per qualsiasi causa i Beneficiari cessino di avere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato prima di ciascuna Data di Consegna, il Premio ad essi assegnato e non ancora consegnato si estinguerà e diventerà inefficace a partire dalla data in cui il Rapporto fra la Società ed il Beneficiario si è interrotto ovvero dalla data in cui il recesso unilaterale è stato comunicato all'altra parte.

Nel caso in cui la società datrice di lavoro perda la condizione di Controllata il Premio assegnato ma non ancora consegnato si estinguerà e diventerà inefficace.

Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di derogare, nei termini e nei modi che verranno dallo stesso individuati a suo insindacabile giudizio, circa l'applicazione di quanto precede.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato nei singoli punti del presente Documento Informativo, e fermo restando quanto precisato nel precedente Paragrafo 3.3, il Piano non prevede altre cause di annullamento.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 8 del codice civile

Non applicabile in quanto il Piano prevede l'assegnazione gratuita di Azioni.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

L'onere complessivo atteso per la Società in relazione al Piano è pari ad Euro 1.832.719.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso



Il Consiglio di Amministrazione potrà attribuire al Beneficiario Azioni di nuova emissione o Azioni in portafoglio della Società ovvero in parte Azioni di nuova emissione e in parte Azioni in portafoglio, secondo le proporzioni di volta in volta decise dal Consiglio di Amministrazione tenuto conto dell'interesse della Società.

Per l'esecuzione del Piano l'Assemblea della Società ha deliberato: (i) in data 8 settembre 2009, un aumento del capitale sociale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5 e 8 cod. civ., per complessivi massimi nominali Euro 47.320,00, mediante emissione di massime n. 4.732.000 nuove azioni ordinarie YOOX aventi le stesse caratteristiche delle azioni in circolazione, parità contabile implicita di ciascuna azione pari ad Euro 0,01, di cui massime numero 312.000 azioni ordinarie riservate all'esecuzione del Piano; (ii) in data 7 ottobre 2009, ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione ad effettuare operazioni di acquisto e di disposizione di azioni ordinarie YOOX, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter codice civile, nonché dell'art. 132 TUF e relative disposizioni di attuazione.

Alla data del Documento Informativo, non è possibile determinare l'effetto diluitivo del Piano sul capitale sociale della Società, in quanto tale effetto dipenderà dalle modalità con cui la Società costituirà la provvista di Azioni necessaria.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Fino all'effettiva consegna delle Azioni al Beneficiario, nessun Beneficiario potrà essere considerato ad alcun titolo azionista della Società.

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti le Azioni effettivamente consegnate ai Beneficiari.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.



4.24 PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti

Data: luglio 2010

Nominativo o categoria	Qualifica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle opzioni						
		<u>SEZIONE 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Descrizione Strumento ⁽¹⁾	Numero di strumenti assegnati da parte dell'organo competente	Data di assegnazione da parte dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Davide Di Dario	Responsabile Servizio Clienti	8 settembre 2009	Azioni ordinarie YOOX S.p.A.	10.244	1° luglio 2010	Non applicabile	Euro 5,51	Non applicabile
n. 24 dipendenti	/	8 settembre 2009	Azioni ordinarie YOOX S.p.A.	114.192	1° luglio 2010	Non applicabile	Euro 5,51	Non applicabile

(1) Si segnala che il Piano prevede l'attribuzione gratuita ai Beneficiari del Premio costituito: (i) dal Premio in Azioni, che prevede l'assegnazione gratuita al Beneficiario di Azioni della Società; e (ii) dal Premio in Denaro che prevede l'assegnazione al Beneficiario di un ammontare in denaro. Nella tabella che precede è riportato l'ammontare del Premio in Azioni.