



YOOX GROUP

YOOX S.P.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI COMPENSI BASATO SULL'ATTRIBUZIONE DI
AZIONI YOOX S.P.A. SOTTOPOSTO ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

*(redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14
maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni)*

Bologna, marzo 2012

PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”), redatto ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il “**Regolamento Emittenti**”) ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti, ha ad oggetto la proposta di adozione del “Piano di *Stock Grant*” approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 7 marzo 2012, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 7 marzo 2012.

La predetta proposta di adozione del “Piano di *Stock Grant*” sarà sottoposta all’approvazione dell’Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 24 aprile 2012 in prima convocazione e, occorrendo, per il giorno 27 aprile 2012 in seconda convocazione, quale sesto punto all’ordine del giorno della stessa assemblea.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del “Piano di *Stock Grant*” non è ancora stata approvata dall’Assemblea ordinaria.

Pertanto:

- (i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del “Piano di *Stock Grant*” approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 7 marzo 2012, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 7 marzo 2012;
- (ii) ogni riferimento al “Piano di *Stock Grant*” contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del “Piano di *Stock Grant*”.

Il presente Documento Informativo verrà aggiornato, ove necessario e nei termini e con le modalità prescritte dalla normativa vigente, qualora la proposta di adozione del “Piano di *Stock Grant*” sia approvata dall’Assemblea ordinaria e conformemente al contenuto delle deliberazioni assunte dalla medesima Assemblea ordinaria e dagli organi competenti all’attuazione del “Piano di *Stock Grant*”.

Si precisa che il “Piano di *Stock Grant*” è da considerarsi di “*particolare rilevanza*” ai sensi dell’art. 114-*bis*, comma 3 del D.Lgs. n. 58 del 1998 e successive modifiche ed integrazioni (il “**TUF**”) e dell’art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto potrebbe essere rivolto anche ai dirigenti con responsabilità strategiche della Società.

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

“Assemblea Ordinaria”	Indica l’assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 24 aprile 2012 in prima convocazione e, occorrendo, per il giorno 27 aprile 2012 in seconda convocazione, chiamata a deliberare sulla proposta di adozione del Piano di Stock Grant (quale sesto punto all’ordine del giorno della stessa assemblea).
“Azioni”	Indica le azioni ordinarie della Società, quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..
“Beneficiari”	Indica i Destinatari del Piano di Stock Grant, individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ai quali è attribuito il Premio.
“Comitato per la Remunerazione”	Indica il comitato che svolge funzioni consultive e propositive in relazione all’attuazione del Piano di Stock Grant, ai sensi del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A..
“Comunicazione”	Indica la comunicazione con cui la Società attribuisce al Destinatario il Premio, regolarmente sottoscritta da quest’ultimo per accettazione.
“Consiglio di Amministrazione”	Indica il Consiglio di Amministrazione <i>pro tempore</i> in carica della Società.
“Controllate”	Indica le società controllate da YOOX ai sensi dell’art. 93 del TUF.
“Data di Attribuzione”	Indica la data in cui viene deliberata dal Consiglio di Amministrazione l’attribuzione del Premio al Beneficiario.
“Data di Consegna”	Indica la data in cui vengono consegnate le Azioni al Beneficiario.
“Destinatari”	Indica i soggetti che, alla Data di Attribuzione, hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato.
“Documento Informativo”	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell’art. 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi Paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

“Gruppo”	Indica YOOX e le società da queste, direttamente e indirettamente, controllate ai sensi dell’art. 93 del TUF.
“Piano di Stock Grant”	Indica la proposta di adozione del “Piano di Stock Grant” approvata dal Consiglio di Amministrazione di YOOX del 7 marzo 2012, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 7 marzo 2012, e che sarà sottoposta all’approvazione dell’Assemblea Ordinaria ai sensi dell’art. 114- <i>bis</i> TUF.
“Premio”	Indica il diritto attribuito al Destinatario di ricevere dalla Società (a titolo gratuito) le Azioni, secondo quanto previsto nel Piano di Stock Grant.
“Rapporto”	Indica il rapporto di lavoro subordinato fra il Destinatario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata.
“Regolamento Emittenti”	Indica il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
“Società” o “YOOX”	Indica YOOX S.p.A., con sede legale in Zola Predosa (BO), via Nannetti n. 1, codice fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione presso il Registro delle Imprese di Bologna 02050461207, numero REA BO-408666.
“TUF”	Indica il D.Lgs. n. 58 del 1998, come successivamente modificato ed integrato.

1. I SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO

1.1 L’indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell’emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l’emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Non applicabile in quanto il Piano di Stock Grant non è destinato a soggetti che hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di amministrazione.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell’emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano di Stock Grant è destinato ai soggetti che, alla Data di Attribuzione, hanno in essere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) *direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria, pertanto non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari all'interno della categoria di Destinatari come sopra individuata.

b) *altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*

Non applicabile in quanto YOOX è qualificabile come una società "di minori dimensioni" ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

c) *persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni*

Non applicabile in quanto YOOX non è sottoposta al controllo di alcun soggetto ai sensi delle vigenti disposizioni di legge applicabili.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) *dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;*

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria, pertanto non è possibile fornire informazioni in relazione alla categoria di Destinatari come sopra individuata.

b) *nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;*

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria, pertanto non è possibile fornire l'indicazione per aggregato dei Beneficiari all'interno della categoria di Destinatari come sopra individuata.

- c) *delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)*

Non vi sono categorie di dipendenti per le quali siano state previste caratteristiche differenziate del Piano di Stock Grant.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

La Società, in coerenza con le prassi diffuse anche in ambito internazionale, ritiene che il Piano di Stock Grant costituisca uno strumento capace di:

- (a) favorire la stabilità organizzativa tramite meccanismi di *retention* (trattenimento delle risorse chiave);
- (b) coinvolgere i Beneficiari la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per la Società;
- (c) favorire la fidelizzazione dei Beneficiari, incentivandone la permanenza all'interno della stessa e sviluppando per le risorse chiave il senso di appartenenza.

2.1.1 Informazioni aggiuntive

Le ragioni ed i criteri in base ai quali la Società ha deciso di stabilire il rapporto tra l'attribuzione del Premio ed altri componenti della retribuzione complessiva sono riferiti, da un lato, a conciliare le finalità di fidelizzazione di cui al precedente paragrafo 2.1 e, dall'altro, a riconoscere agli interessati un beneficio complessivo allineato alle prassi di mercato.

Il Piano di Stock Grant si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo. In particolare, tale periodo è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di stabilità, incentivazione e fidelizzazione che il Piano di Stock Grant persegue.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

L'attribuzione del Premio ai Beneficiari è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altri variabili chiave.

2.2.1 Informazioni aggiuntive

Non applicabile. L'attribuzione del Premio è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altri variabili chiave.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Premio da corrispondere a ciascun Beneficiario sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, tenuto eventualmente conto: (i) della retribuzione annua lorda di ciascun Beneficiario; (ii) del ruolo organizzativo e della rilevanza strategica della funzione ricoperta in ambito aziendale da ciascun Beneficiario; e (iii) dell'effettiva capacità di incidere sullo sviluppo dell'attività aziendale, sulla base dell'esperienza e competenza acquisita.

2.3.1 Informazioni aggiuntive

Il Premio da attribuire a ciascun Beneficiario è stabilito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede.

2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto il Piano di Stock Grant prevede l'attribuzione al Beneficiario del diritto di ricevere (a titolo gratuito) Azioni della Società.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale che abbiano inciso sulla definizione del Piano di Stock Grant.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano di Stock Grant non riceverà alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 7 marzo 2012, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 7 marzo 2012, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, l'approvazione del Piano di Stock Grant per l'attribuzione di massime n. 550.000 Azioni ai Beneficiari dello stesso.

L'Assemblea Ordinaria sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano di Stock Grant, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano di Stock Grant, in particolare (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo) ogni potere per individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo di Azioni da attribuire a ciascuno di essi, procedere alle attribuzioni ai Beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano di Stock Grant medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano di Stock Grant.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano di Stock Grant spetterà al Consiglio di Amministrazione, il quale sarà incaricato dall'Assemblea Ordinaria della gestione ed attuazione del Piano di Stock Grant.

Il Piano di Stock Grant prevederà che il Consiglio di Amministrazione possa delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano di Stock Grant al Presidente, al Vice Presidente, all'Amministratore Delegato e/o a uno o più amministratori in carica *pro tempore* di YOOX, anche disgiuntamente tra loro, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'attribuzione del diritto di ricevere dalla Società (a titolo gratuito) azioni ai Beneficiari che siano anche Presidente e/o Vice Presidente e/o Amministratore Delegato e/o amministratore di YOOX S.p.A. (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato per la Remunerazione svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano di Stock Grant, ai sensi del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate di Borsa Italiana S.p.A.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di apportare al regolamento del Piano di Stock Grant (una volta che questo sarà approvato), con le modalità più opportune, qualsiasi modifica o integrazione che ritenga utile o necessaria per il miglior perseguimento delle finalità del Piano di Stock Grant stesso, avendo riguardo degli interessi dei Beneficiari.

Non sono previste procedure per la revisione del Piano di Stock Grant in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano di Stock Grant prevede l'attribuzione gratuita ai Beneficiari di Azioni. Il numero complessivo massimo di Azioni da attribuire ai Beneficiari per l'esecuzione del Piano di Stock Grant è stabilito in n. 550.000 Azioni.

Il Consiglio di Amministrazione in data 7 marzo 2012 ha deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria della Società la proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni ordinarie YOOX, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c., nonché dell'art. 132 del TUF e relative disposizioni di attuazione.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario le Azioni al medesimo spettanti nei termini e con le modalità che verranno stabilite nel regolamento del Piano di Stock Grant.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano di Stock Grant, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione.

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte sulla base della proposta formulata dal Comitato per la Remunerazione.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano di Stock Grant in data 7 marzo 2012, su proposta del Comitato per la Remunerazione del 7 marzo 2012.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

La struttura del Piano di Stock Grant, le condizioni, le tempistiche e le modalità di attribuzione del Premio, allo stato fanno ritenere non necessario approntare alcun presidio specifico in merito, fermo restando che l'intero *iter* esecutivo si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate della Società.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano di Stock Grant prevede l'attribuzione gratuita ai Beneficiari del Premio che prevede l'attribuzione al Beneficiario del diritto di ricevere dalla Società (a titolo gratuito) le Azioni.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano di Stock Grant avrà una durata totale pari a 5 anni.

Le Azioni saranno consegnate gratuitamente al Beneficiario secondo le modalità di seguito indicate:

- (a) per un ammontare corrispondente ad 1/3 delle Azioni, entro e non oltre il trentesimo giorno di borsa aperta successivo alla scadenza del secondo anno dalla Data di Attribuzione sempre subordinatamente al fatto che, alla Data di Consegna, sia ancora in essere il Rapporto fra il Beneficiario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata ovvero che prima di tale data non sia stato comunicato alcun tipo di recesso da parte della Società o del Beneficiario e che a tale data non sia in corso il preavviso; e
- (b) per un ammontare corrispondente ai 2/3 delle Azioni, entro e non oltre il trentesimo giorno di borsa aperta successivo alla scadenza del terzo anno dalla Data di Attribuzione sempre subordinatamente al fatto che, alla Data di Consegna, sia ancora in essere il Rapporto fra il Beneficiario e, a seconda dei casi, la Società o una Controllata ovvero che prima di tale data non sia stato comunicato alcun tipo di recesso da parte della Società o del Beneficiario e che a tale data non sia in corso il preavviso.

4.3 Il termine del piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano di Stock Grant prevede l'attribuzione gratuita di massime n. 550.000 Azioni.

Il Piano di Stock Grant non prevede un numero massimo di Azioni da attribuire in un anno fiscale.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizioni di tali condizioni e risultati

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano di Stock Grant, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo. In particolare, come già indicato al precedente Paragrafo 2.3, il Premio da corrispondere a ciascun Beneficiario sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione,

tenuto eventualmente conto: (i) della retribuzione annua lorda di ciascun Beneficiario; (ii) del ruolo organizzativo e della rilevanza strategica della funzione ricoperta in ambito aziendale da ciascun Beneficiario; e (iii) dell'effettiva capacità di incidere sullo sviluppo dell'attività aziendale, sulla base dell'esperienza e competenza acquisita.

L'attribuzione del Premio ai Beneficiari è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altri variabili chiave.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Non applicabile, in quanto non sono previsti vincoli di indisponibilità sulle Azioni effettivamente consegnate ai Beneficiari.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging*.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Condizione per la partecipazione al Piano di Stock Grant è il mantenimento del Rapporto con YOOX o con una Controllata.

In particolare, il Piano di Stock Grant prevede che nel caso in cui per qualsiasi causa i Beneficiari cessino di avere con la Società o con le sue Controllate un rapporto di lavoro subordinato prima di ciascuna Data di Consegna, gli stessi perderanno ogni diritto alla consegna delle Azioni a partire dalla data in cui il rapporto fra la Società ed il Beneficiario sia cessato, ovvero dalla data in cui il recesso unilaterale sia stato comunicato all'altra parte.

Il Piano di Stock Grant prevede altresì che nel caso in cui la società datrice di lavoro perda la condizione di Controllata, i Beneficiari perderanno ogni diritto relativo alle Azioni non ancora consegnate.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato nei precedenti Paragrafi, non sussistono altre cause di annullamento del Piano di Stock Grant.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano di Stock Grant non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile, in quanto il Piano di Stock Grant prevede l'attribuzione gratuita di Azioni.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Per l'esecuzione del Piano di Stock Grant, il Consiglio di Amministrazione in data 7 marzo 2012 ha deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria della Società la proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni ordinarie YOOX, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c., nonché dell'art. 132 del TUF e relative disposizioni di attuazione.

Il Piano di Stock Grant, essendo basato sull'attribuzione di Azioni in portafoglio della Società, non determinerà effetti diluitivi sul capitale sociale di YOOX.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Fino all'effettiva consegna delle Azioni al Beneficiario, nessun Beneficiario potrà essere considerato ad alcun titolo azionista della Società.

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti le Azioni effettivamente consegnate ai Beneficiari.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

4.16 Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock Grant non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.